

KZ/...../07/2019

Świnoujście 07.07.2019 r.

DO WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW POSTĘPOWANIA

Dotyczy: zamówienia publicznego pn. „Obsługa ratownicza basenów w obiektach „Uzdrowisko Świnoujście” S.A.”

Numer ogłoszenia: 565609-N-2019; data zamieszczenia :26.06.2019 r.

W dniu 01.07.2019 r. do ww. postępowania przetargowego wpłynęły pytania o następującej treści:

Pytanie 1: Czy Zamawiający bierze pod uwagę zmianę zapisu SIWZ w punkcie dotyczącym zatrudnienia ratowników w stosunku o umowę o pracę na zatrudnienie ratowników wodnych w oparciu o umowę cywilno - prawną?

Uzasadnienie:

W przedmiotowym postępowaniu wymóg zatrudnienia na umowę o pracę określony przepisem art 29 ust. 3a Prawa zamówień publicznych nie ma zastosowania, ponieważ osoby(ratownicy wodni)wykonują czynności składające się na przedmiot zamówienia.

- 1) muszą posiadać indywidualne, szczególne uprawnienia do świadczenia usługi ratownictwa wodnego, zgodnie z ustawą z dnia 11 sierpnia 2011 o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych oraz do świadczenia pomocy przedlekarskiej zgodnie z ustawą z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym w wymaganym zakresie KPP(rzadka specjalizacja, wysoki poziom kompetencji),
- 2) wykonują czynności bez nadzoru bezpośredniego - praca nie jest wykonywana pod kierownictwem pracodawcy w rozumieniu art 22§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz 1666) - ratownik samodzielnie podejmuje decyzje o podjęciu akcji ratowniczej i jej przebiegu,
- 3) odpowiadając za wykonanie czynności osobiście w zakresie i na zasadach określonych w aktach prawnych powyżej powołanych,
- 4) może zawrzeć indywidualną umowę o świadczenie usług objętych przedmiotem zamówienia bezpośrednio ze Zleceniodawcą.

Uwzględniając powyższe, w zakresie realizacji zamówienia nie występują czynności polegające na wykonywaniu pracy w sposób określony w art 22§1 Kodeksu pracy.

Odpowiedź na pytanie 1:

Zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (*Dz. U. 2004 Nr. 19 poz. 177 z późn. zm.*) Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (*Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.*).

Powyższy zapis został wprowadzony ustawą z dnia 22 czerwca 2016 r. *o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw* (*Dz.U. 2016 poz.. 120*). Dotychczasowe uprawnienie Zamawiającego do prowadzenia wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę po nowelizacji stało się więc obowiązkiem Zamawiającego. Wprowadzony obowiązek ma na celu uniemożliwienie stosowania praktyk ograniczających uprawnienia pracownicze przy realizacji zamówień publicznych. Celem ustawodawcy było również uwzględnienie aspektów społecznych, poprzez stosowanie klauzul społecznych przez Zamawiającego, w tym wprowadzanie obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę zawsze, gdy spełnione są kryteria stosunku pracy określone w art. 22 § 1 k.p. Ustawodawca miał na celu również zapewnienie lepszych warunków płacowych osobom zaangażowanym do wykonywania zamówień publicznych (*Druk sejmowy nr 366 z 24 marca 2016 r.*).

Art. 22 § 1 k.p. wprowadza konstytutywne cechy stosunku pracy:

Dot.: pracownika:

- a) Wykonywanie pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy,
- b) Wykonywanie pracy pod kierownictwem pracodawcy,
- c) Wykonywanie pracy w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę,
- d) Wykonywanie pracy w czasie wyznaczonym przez pracodawcę

Dot.: pracodawcy:

- Zatrudnienie pracownika za wynagrodzeniem.

Obowiązek wprowadzenia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy zamówień publicznych, w których zadania osób realizujących zamówienie publiczne będzie polegało na wykonywaniu pracy zgodnie z art. 22 § 1 k.p. Zgodnie ze stanowiskiem Urzędu Zamówień Publicznych wyrażonym w „opinii dotyczącej art. 29 ust. 3a ustawy PzP” z dnia 3 listopada 2016 r. - *w każdym postępowaniu na usługi lub roboty budowlane na Zamawiającym będzie spoczywał ciężar ustalenia, czy takie czynności będą wchodziły w realizację zamówienia.*

Odnajdując czynności mające charakter czynności z Kodeksu pracy, Zamawiający będzie zobowiązany do wyspecyfikowania wszystkich tych czynności. Niezgodne z treścią art. 29 ust. 3a ustawy Pzp byłoby wskazanie tylko niektórych czynności, choćby miały znaczenie doniosłe dla Zamawiającego i pominięcie innych mających np. znaczenie drugorzędne. Niedopuszczalne będzie zarówno scedowanie tego obowiązku na wykonawcę, np. w formie zapisu, że jeśli Wykonawca ujawni po swojej stronie czynności o takim charakterze zobowiązany będzie zawrzeć z pracownikami je wykonującymi umowy o pracę, jak też nadmiernie ogólne ich wskazanie, np. w formie zapisu, że zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących czynności o takim charakterze podczas realizacji, etc. Oba opisane powyżej przypadki nie tylko mogą skutkować złożeniem przez wykonawców nieporównywalnych cenowo ofert (wykonawcy mogą różnie oceniać charakter tego samego stosunku, którego ocena należy do zamawiającego), ale też są niezgodne z treścią art. 29 ust. 1 ustawy Pzp, który w odniesieniu do precyzji opisu przedmiotu zamówienia zachowuje swoją moc. Podkreślić należy, że zamawiający zasadniczo nie zastępuje wykonawcy w określeniu sposobu realizacji świadczenia. Z tego też tytułu zamawiający, co do zasady, nie wskazuje czynności wykonywanych na podstawie umowy o pracę z podziałem na wykonawców i podwykonawców. Zamawiający zasadniczo nie określa też jaka liczba osób po stronie wykonawcy będzie brała udział w realizacji zamówienia, nie decyduje o systemie zmianowym etc. Zamawiający powinien natomiast wprowadzić do umowy zapis, w którym przewidzi zobowiązanie wykonawcy do wykonywania opisanych przez zamawiającego czynności pracownikami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę.

W tym miejscu należy wskazać, że zgodnie z załącznikiem nr 6 do IDW – Opis przedmiotu zamówienia obowiązki osób wykonujących zamówienie mają charakter mieszany, a nie wyłącznie wąsko rozumianego ratownictwa wodnego. Poza czynnościami typowymi dla zadań ratownika wodnego takich jak: podejmowanie akcji ratowniczej, zapewnienie bezpieczeństwa osób przebywających na basenie, niezwłoczne reagowanie na każdy sygnał wzywania pomocy, udzielanie pierwszej pomocy w przypadku zaistniałego wypadku na obiekcie, Zamawiający wskazał również inne czynności.

Czynnościami nie charakterystycznymi dla wąsko rozumianego ratownictwa wodnego, wskazanymi przez zamawiającego w załączniku nr 6 są między innymi:

- ✓ wykonywanie pracę w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosować się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych,
- ✓ dbanie o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy,
- ✓ dbanie o bezpieczeństwo ludzi przebywających w wodzie oraz dbanie o ład i porządek w hali basenowej określony w regulaminach wewnętrznych;
- ✓ stałe obserwowanie obszaru akwenu;
- ✓ prawidłowe przygotowanie i użytkowanie basenów kąpielowych zgodnie z ich przeznaczeniem oraz obowiązującymi normami sanitarno – epidemiologicznymi;
- ✓ udzielanie gościom informacji na temat regulaminu obowiązującego na terenie basenu krytego w obiekcie;
- ✓ uruchamianie na życzenie gości jacuzzi (whirlpool) sauny;

- ✓ obsługa sauny suchej i parowej, tj. włączanie i wyłączanie sauny;
- ✓ dbałość o stan techniczny basenu, sprzętu i urządzeń będących na wyposażeniu basenów;
- ✓ reagowanie na przekroczenie maksymalnej ilości osób w niecce, jacuzzi i saunie oraz niedopuszczanie do dalszego wzrostu liczby kąpiących się;
- ✓ oczyszczanie powierzchni i dna obszaru przeznaczonego do kąpieli ze wszystkich przedmiotów mogących spowodować skaleczenie lub inny nieszczęśliwy wypadek;
- ✓ współdziałanie z innymi pracownikami obiektu w zakresie prawidłowego funkcjonowania oraz eksploatacji basenu;
- ✓ systematyczne uzupełnianie apteczki pierwszej pomocy;
- ✓ prowadzenie pomiarów temperatury wody i powietrza oraz stężenia chloru i pH w wodzie przed rozpoczęciem pracy oraz dokonywanie pomiarów temperatury wody co 2 godziny oraz wprowadzania wartości na tablicę informacyjną oraz wypisywanie zebranych danych do dokumentacji;
- ✓ przestrzeganie stref wodnych w niecce basenowej oraz egzekwowanie opieki dorosłych nad dziećmi do lat 12;
- ✓ staranne prowadzenie na bieżąco dokumentacji wykonanych czynności oraz sporządzanie w razie konieczności protokołu wypadku;
- ✓ przestrzeganie, ażeby kąpiący nie mieli ran, owrzodzeń i spełniali wymogi sanitarne.

Zdaniem Zamawiającego ogół czynności, które wykonywać będą ratownicy, świadczą o tym, że osoby wyznaczone przez zamawiającego do wykonywania zamówienia będą wykonywać pracę w rozumieniu art. 22 § 1 k.p., z uwagi na co wprowadzenie zapisu pkt. 4.3 ppkt 8) było uzasadnione i konieczne.

Ponadto Zamawiający nie ingeruje w stosunki między pracownikiem a Wykonawcą (Podwykonawcą), Zamawiający w szczególności nie ingeruje w wymiar czasu pracy. Wykonawca może zatrudniać zarówno w pełnym wymiarze czasu pracy, jak też w niepełnym wymiarze, zgodnie z ustaleniami poczynionymi z jego pracownikiem.


Reasumując, mając na uwadze powyższe, Zamawiający nie przewiduje zmian zapisu SIWZ w punkcie dotyczącym obowiązku Wykonawcy zatrudnienia ratowników na umowę o pracę.

Pytanie 2:

Niezależnie od powyższego proszę o wyjaśnienie jak Zamawiający będzie interpretował przedmiotowy zapis o zatrudnieniu w oparciu o umowę o pracę w sytuacji kiedy ratownicy wodni będą studentami lub uczniami i złożą oświadczenie nie chcą być zatrudniani na podstawie o umowę o pracę?

Uzasadnienie:

Biorąc pod uwagę fakt dotychczasowego zlecenia, które nie generowało problemów z obsadzeniem ratowników na dyżurach, bo w wykonywane było przy udziale uczniów i studentów (nie było chętnych do pracy w trybie stałym w oparciu o umowę o pracę). Ratownicy wodni byli w stanie podejmować dyżur w oparciu o swój grafik uczelniany lub szkolny. Nie było problemów w sytuacji Świąt i dni ustawowo wolnych od pracy.



Odpowiedź na pytanie 2:

Obowiązek Zamawiającego wskazany w art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2004 Nr. 19 poz. 177 z późn. zm.) nie jest zależny od tego, czy osoba skierowana przez Wykonawcę do wykonywania przedmiotu zamówienia jest studentem, czy uczniem oraz czy złożyły one oświadczenie o chęci bądź niechęci wykonywania czynności w zakresie realizacji zamówienia w oparciu o umowę o pracę. W tym stanie rzeczy, fakt, czy dana osoba jest uczniem, czy studentem lub złożyła oświadczenie w przedmiocie braku chęci wykonywania czynności w zakresie realizacji zamówienia w oparciu o umowę o pracę, nie ma znaczenia dla treści zapisu pkt. 4.3 ppkt 8) Części I SIWZ, a wskazany w tym zapisie obowiązek nadal istnieje. Zamawiający będzie interpretował powyższy zapis SIWZ w taki sam sposób, w jaki interpretowałby ten zapis w sytuacji, gdy wykonywać przedmiot zamówienia będzie osoba niebędąca uczniem/studentem i nieskładająca oświadczenia o braku chęci wykonywania czynności w zakresie realizacji zamówienia oparciu o umowę o pracę.

Prowadząc postępowanie w sprawie udzielenia zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego pn „Obsługa ratownicza basenów w obiektach „Uzdrowisko Świnoujście” S.A.” na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2018, poz. 1986 ze zm.) Zamawiający informuje, że zmienia treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) jak niżej :

1. Pierwotne brzmienie zapisu zawartego w Części I, Rozdziale IV, pkt 4.3 ppkt 8) SIWZ

„ 8) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących jakiegokolwiek czynności w zakresie realizacji zamówienia, a polegające na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy. Obowiązek zatrudniania, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie dotyczy sytuacji osobistego wykonywania czynności wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia przez wykonawcę lub podwykonawcę prowadzącego działalność gospodarczą.

Wymagania zatrudnienia zostały określone w części II SIWZ - wzór umowy i dotyczą w szczególności:

- a) sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp,
- b) uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań,
- c) rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia.”

Otrzymuje brzmienie:

„UZDROWISKO ŚWINOUJŚCIE” S.A.
ul. Feliksa Nowowiejskiego 2
72-600 Świnoujście
Tel. (091) 321-37-60;321-23-11;
321-21-85;321-22-29;fax. (091) 321-23- 14

NIP 855-000-41-25
REGON 000288260
KRS: 0000075180
Sąd Rejonowy w Szczecinie
www.uzdrowisko.pl

konto: PEKAO S.A. I O/Świnoujście
6612403914111000030875380
Kapitał Zakładowy:13.260.000,00 zł.


sekretariat@uzdrowisko.pl

„ 8) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę **ratowników wodnych** wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, a polegające na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy, tj. **Zamawiający wymaga aby Wykonawca lub Podwykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę ratowników wodnych wykonujących czynności wymienione w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 6 do niniejszej IDW – Opis przedmiotu zamówienia oraz czynności wymienione w § 3 ust. 9 części II SIWZ – Wzór Umowy , jak również w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 1 do części II SIWZ – Wzór Umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu zamówienia Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby.**

Obowiązek zatrudniania, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie dotyczy sytuacji osobistego wykonywania czynności wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia przez wykonawcę lub podwykonawcę prowadzącego działalność gospodarczą.

Wymagania zatrudnienia zostały określone w części II SIWZ - wzór umowy i dotyczą w szczególności:

- a) sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp,
- b) uprawnień Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań,
- c) rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę”.

2. Pierwotne brzmienie zapisu zawartego w Części I, Rozdziale IV, pkt 4.4 ppkt 8) SIWZ

„ 8) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących jakiegokolwiek czynności w zakresie realizacji zamówienia, a polegające na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy. Obowiązek zatrudniania, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie dotyczy sytuacji osobistego wykonywania czynności wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia przez wykonawcę lub podwykonawcę prowadzącego działalność gospodarczą.

Wymagania zatrudnienia zostały określone w części II SIWZ - wzór umowy i dotyczą w szczególności:

- d) sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp,
- e) uprawnień Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań,
- f) rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia.”

Otrzymuje brzmienie:



„ 8) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę **ratowników wodnych** wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, a polegające na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy, tj. **Zamawiający wymaga aby Wykonawca lub Podwykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę ratowników wodnych wykonujących czynności wymienione w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 6 do niniejszej IDW – Opis przedmiotu zamówienia oraz czynności wymienione § 3 ust. 9 części II SIWZ – Wzór Umowy, jak również w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 1 do części II SIWZ – Wzór Umowy.** W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu zamówienia Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby.

Obowiązek zatrudniania, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie dotyczy sytuacji osobistego wykonywania czynności wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę prowadzącego działalność gospodarczą.

Wymagania zatrudnienia zostały określone w części II SIWZ - wzór umowy i dotyczą w szczególności:

- d) sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp,
- e) uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań,
- f) rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę”.

3. Pierwotne brzmienie zapisu zawartego w § 3 ust. 4 Części II SIWZ – Wzór Umowy:

„4. W zakresie, w jakim Zamawiający, na podstawie art. 29 ust. 3a PZP określił w SIWZ wymagania dotyczące zatrudniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), Wykonawca gwarantuje Zamawiającemu, że osoby wykonujące te czynności będą zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy, przy czym wykonanie tych zobowiązań (łącznie: „Obowiązek Zatrudnienia”) może nastąpić również poprzez zatrudnienie tych osób przez podwykonawców”.

Otrzymuje brzmienie:

„4. W zakresie, w jakim Zamawiający, na podstawie art. 29 ust. 3a PZP określił w SIWZ wymagania dotyczące zatrudniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę **ratowników wodnych**, wykonujących czynności wymienione w pkt 3, 4 i 5 załącznika nr 6 do IDW – Opis przedmiotu zamówienia oraz w § 3 ust. 9 umowy, jak również w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 1 do Umowy, Wykonawca gwarantuje

Zamawiającemu, że osoby te będą zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy, przy czym wykonanie tych zobowiązań (łącznie: „Obowiązek Zatrudnienia”) może nastąpić również poprzez zatrudnienie tych osób przez podwykonawców”.

4. Pierwotne brzmienie zapisu zawartego w § 3 ust. 5 Części II SIWZ – Wzór Umowy:

„ 5. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia osób wykonujących wskazane w ust. 9 i załączniku nr 1 do umowy czynności. Zamawiający jest uprawniony w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia Obowiązku Zatrudnienia i ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania Obowiązku Zatrudniania,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.”

Otrzymuje brzmienie:

„5. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia **ratowników wodnych wykonujących czynności wymienione w pkt 3, 4 i 5 załącznika nr 6 do IDW – Opis przedmiotu zamówienia oraz w § 3 ust. 9 umowy, jak również w punkcie 3, 4 i 5 załącznika nr 1 do umowy.** Zamawiający jest uprawniony w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia Obowiązku Zatrudnienia i ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania Obowiązku Zatrudniania,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.”

5. Pierwotne brzmienie zapisu zawartego w § 3 ust. 6 Części II SIWZ – Wzór umowy:

„6. Przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się obowiązek zatrudnienia w stosunku do osób mających wykonywać te czynności oraz w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełniania Obowiązku Zatrudnienia osób wykonujących wskazane w ust. 9 i załączniku nr 1 do umowy czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- 1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy,
- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
- 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. *o ochronie danych osobowych*. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji,

pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności. W przypadku zmiany składu osobowego Personelu Wykonawcy realizującego czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania poszczególnych czynności Wykonawca obowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu dla tych osób dokumenty, o których mowa w pkt 1- 4 powyżej, pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności”.

Otrzymuje brzmienie:

„6. Przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się obowiązek zatrudnienia w stosunku do osób mających wykonywać te czynności oraz w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełniania Obowiązku Zatrudnienia **ratowników wodnych** wykonujących wskazane w **pkt 3, 4**

i 5 załącznika nr 6 do IDW – Opis przedmiotu zamówienia oraz w § 3 ust. 9 umowy, jak również w pkt 3, 4 i 5 załącznika nr 1 do umowy czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- 1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy,
- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
- 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji,

pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności. W przypadku zmiany składu osobowego Personelu Wykonawcy realizującego czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania poszczególnych czynności Wykonawca obowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu dla tych osób dokumenty, o których mowa w pkt 1- 4 powyżej, pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności”.

W związku z dokonaną modyfikacją treści SIWZ Zamawiający informuje, że zmianie ulega termin składania ofert i zostaje on przesunięty na dzień 09.07.2019 r.

- 1) Rozdział XIX pkt 19.7 przyjmuje nowe następujące brzmienie:



Ofertę można złożyć w kopercie lub innym nieprzeźroczystym opakowaniu. Koperta (opakowanie) musi być opisana, w następujący sposób: Oferta na: „Obsługa ratownicza basenów w obiektach „Uzdrowisko Świnoujście” S.A.” ZNAK SPRAWY: ZP/UŚ/RW/06/2019. Nie otwierać przed: 09.07.2019 r. godz.10.30.

2) Rozdział XX

a) pkt 20.1 przyjmuje nowe następujące brzmienie:

Ofertę, w formie treści zgodnej z niniejszą IDW, należy złożyć w siedzibie Zamawiającego, ul. Nowowiejskiego 2, 72-600 Świnoujście w Sekretariacie, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 09.07.2019 r. do godz. 10.00.

b) pkt 20.3 przyjmuje nowe następujące brzmienie:

Otwarcie ofert nastąpi w siedzibie Zamawiającego, przy ul. Nowowiejskiego 2, 72-600 Świnoujście, w dniu 09.07.2019 r. o godz.10:30.

3) ZMIANA TREŚCI OGŁOSZENIA

W konsekwencji powyższych zmian na podstawie art. 38 ust. 4a pkt 1 PZP Zamawiający zamieścił ogłoszenie o zmianie ogłoszenia w Biuletynie Zamówień Publicznych.

Ponadto Zamawiający dokonuje zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu zamieszczonego na stronie internetowej Zamawiającego (www.uzdrowisko.pl)

W związku z dokonanymi zmianami Zamawiający załącza nową SIWZ

Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian. Powyższe zmiany stanowią integralną część SIWZ i należy uwzględnić je w składanej ofercie.

CZŁONEK ZARZĄDU
GŁÓWNY KSIĘGOWY

PREZES ZARZĄDU

Witold Jankowski